**附件一 、投标比选办法**

**比选办法**

**一、公开所有投标人的主要信息**

**二、所有投标人进行符合性审查**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **评审内容** | **评审因素** | **评审标准** |
| 形式评审标准 | 投标人名称 | 与营业执照名称一致（查验投标文件中的复印件）。 |
| 签字、盖章 | 投标文件中要求的法定代表人或其授权委托人签字字迹清晰，公章无遗漏。 |
| 投标文件规范性 | 比选文件中内容、签字、盖章、所附复印件等必须清晰，如因模糊不清导致评标委员会无法进行评标的，评标委员会有权否决其投标。比选文件应采用胶粘方式左侧装订，不得采用活页、夹等可随时拆换的方式装订，不得有零散页。 |
| 投标报价 | 只能有一个有效报价且不超过控制价。 |
| 资格评审标准 | 营业执照 | 具备有效的载有统一社会信用代码的营业执照（比选文件须附复印件） |
| 财务状况 | 2019年至今任意一年财务状况良好，没有处于财产被接管、破产或其他关、停、并、转状态（查验投标文件中审计报告复印件）。2021年新成立的单位无须提供审计报告。 |
| 资质要求 | 具备建设行政主管部门颁发的建筑工程施工总承包三级（含）以上资质。（查验投标文件中资质证书复印件） |
| 业绩要求 | 2018年至今，至少提供2项单项合同金额 100 万（含）以上的房屋建筑项目施工合同。（查验投标文件中合同复印件） |
| 施工工期 | 合同签订之日起50日历天 |
| 项目负责人 | 具备建筑工程二级建造师（含）以上职业资格证（核查投标文件中证书复印件）。提供比选人所属社保机构出具的2021年1月至今连续6个月及以上（新入职人员要求提供入职至投标截止日前）的社保缴费证明（并加盖缴费证明专用章）；退休人员无需提供社保缴费证明，需提供有效的与聘用单位签订的聘用劳动合同及退休证明（比选文件须附以上证明材料复印件。 |
| 其他人员配备 | 至少配备施工员、安全员、质检员/质量员、资料员、预算员/造价员各一名（安全员提供职业资格证书或岗位证书或安全员安全生产考核合格证，其余人员提供资格证书或岗位证书，以上证件投标文件中须附扫描件）。（核查投标文件中相关证书复印件及项目管理机构组成表）。提供比选人所属社保机构出具的2021年1月至今连续6个月及以上（新入职人员要求提供入职至投标截止日前）的社保缴费证明（并加盖缴费证明专用章）；退休人员无需提供社保缴费证明，需提供有效的与聘用单位签订的聘用劳动合同及退休证明（比选文件须附以上证明材料复印件。 |
| 响应性评审标准 | 投标内容 | 符合比选公告要求及相关法律法规要求。 |
| 备注：全部满足符合性审查合格，有一项不满足符合性审查不合格。 | | |

**三、对所有通过符合性审核的单位进行详细评审**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **详细评审表** | | |
| **评审内容** | **评审因素** | **评审分值** |
| 分值构成 | 投标报价：40分 施工组织设计：50分 其他因素：10分 |  |
| 投标报价（40分） | 1、评标基准价=各投标人有效报价的算术平均值；  2、投标报价的偏差率计算公式:偏差率P=100%×(投标人报价-评标基准价)/评标基准价  3、增减分计算办法：（1）当P=0时，投标人的投标报价得分为40分；（2）当P＜0时，偏差率每有-1%减0.5分，从40分减起，减完为止；（3）当P＞0时，偏差率每有+1%减1.0分，从40分减起，减完为止.（注;四舍五入，保留两位小数） |  |
| 施工组织设计（50分） | （1）内容完整性和编制水平:根据施工组织设计的内容完整性、科学有效性及编制水平，酌情打分。（8分） | 优秀6-8分、良好3-5分、一般0-2分 |
| （2）施工方案与技术措施:根据施工方案的合理性，对工程质量、工期和施工安全保障等技术措施的针对性酌情打分。（8分） | 优秀6-8分、良好3-5分、一般0-2分 |
| （3）质量管理体系与措施:质量管理体系与措施合理，提出具体、有效的质量管理措施。酌情打分（8分） | 优秀6-8分、良好3-5分、一般0-2分 |
| （4）安全管理体系与措施：针对本项目情况，根据安全管理体系与措施的合理性、可靠性、有效性，酌情打分。（8分） | 优秀6-8分、良好3-5分、一般0-2分 |
| （5）环境保护管理体系与措施:针对本项目中降尘、降噪、垃圾清运等有具体且详尽的措施，酌情打分。（6分） | 优秀5-6分、良好3-4分、一般0-2分 |
| （6）工程进度计划与措施:根据编制情况的合理性、可靠性、有效性，酌情打分.（6分） | 优秀5-6分、良好3-4分、一般0-2分 |
| （7）资源配备计划：根据承诺投入的劳动力与施工设备数量、种类的全面、合理、有效性，酌情打分。（6分） | 优秀5-6分、良好3-4分、一般0-2分 |
| 其他因素  （10分） | （1）项目负责人业绩（3分） | 2018年至今，担任过单项合同金额 100（含）万以上的房屋建筑项目的项目经理（以签订合同日期为准，仅指其本人担任过项目经理的业绩，不限定当时所注册的单位）。每有1项得1.5分，本项最高得3分（查验比选文件合同复印件加盖单位公章，合同不体现项目负责人或金额的，需提供第三方证明材料）。 |
| （3）获奖情况（1） | 2018年至今，获市级（含）以上安全文明标准化示范工地的得1分。（查验投标文件复印件加盖投标单位公章） |
| （4）管理体系认证（2分） | 取得质量管理体系认证 、职业健康管理体系认证、环境保护管理体系认证得2分，缺一项不得分。 |
|  | （5）投标人业绩（4分） | 2018年至今（以签订合同日期为准），在满足符合性审查的基础上，每提供1项单项合同价在100（含）万以上的房建建筑项目业绩，得2分，本项最高得4分（查验比选文件合同复印件加盖单位公章，合同不体现项目金额的，需提供第三方证明材料，项目负责人业绩与投标人业绩不重复加分）。 |

1. **详细评审后根据得分由高到低的顺序进行排序**
2. **根据排序，得分最高的投标人作为本项目的全过程造价咨询服务机构并与我中心签订合同。**