**附件一 、投标比选办法**

**比选办法**

**一、公开所有投标人的主要信息**

**二、所有投标人进行符合性审查**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **评审内容** | **评审因素** | **评审标准** |
| 形式评审标准 | 投标人名称 | 与营业执照名称一致（查验投标文件中的复印件）。 |
| 签字、盖章 | 投标文件中要求的法定代表人或其授权委托人签字字迹清晰，公章无遗漏。 |
| 投标文件规范性 | 投标文件应采用胶粘方式左侧装订，不得采用活页、夹等可随时拆换的方式装订，不得有零散页。 |
| 投标报价 | 只能有一个有效报价且不超过控制价。 |
| 资格评审标准 | 具有独立承担民事责任的能力 | 审查营业执照或事业单位法人证书或执业许可证或自然人的身份证明是否有效。（查验投标文件中复印件） |
| 具有良好的商业信誉和健全的财务会计制度 | 2019年至今任意一年财务状况良好，没有处于财产被接管、破产或其他关、停、并、转状态（查验投标文件中审计报告复印件）。2021年新成立的单位无须提供审计报告。 |
| 资质要求 | 投标人需同时具备以下（1）+（2）资质：（1）施工企业须具备建设行政主管部门颁发的【建筑工程施工总承包叁级】（含）以上资质，具备有效的安全生产许可证，并在人员、设备、资金等方面具有相应的能力。（2）设计企业须具备建设行政主管部门颁发的【建筑行业（建筑工程）】乙级（含）以上设计资质或工程设计综合资质。（查验投标文件中资质证书复印件）。 |
| 业绩 | 2019年至今，至少有一项单项合同金额 50（含）万以上的房建维修（新建）项目施工合同或规模 1000（含）平方米以上的房建维修（新建）施工合同。（核查投标文件中合同复印件） |
| 项目负责人 | 具备建筑工程二级建造师（含）以上职业资格证（核查投标文件中证书复印件）。**比选时需提供2022年1月至今至少六个月社保缴费证明文件。** |
| 其他人员配备 | 配备项目技术负责人一名、配备设计负责人一名、项目专职安全员一名（查验安全生产考核合格证）、资料员一名。其他人员由比选单位根据工程规模自行配备。以上人员必须在本单位工作，年龄不得超过65周岁。人员需在本项目服务人员拟派表中明确，须提供比选人所属社保机构出具的2022年01月至今连续6个月（含）以上（新入职人员要求提供入职至投标截止日前）的社保缴费证明。 |
| 响应性评审标准 | 投标内容 | 符合比选公告要求及相关法律法规要求。 |
| 备注：全部满足符合性审查合格，有一项不满足符合性审查不合格。 |

**三、对所有通过符合性审核的单位进行详细评审**

|  |
| --- |
| **详细评审表** |
| **评审内容** | **评审因素** | **评审分值** |
| 分值构成 | 投标报价：40分 施工组织设计：40分 整体设计方案：10分 其他因素：10分  |  |
| 投标报价（40分） | 1、评标基准价=各投标人有效报价的算术平均值；2、投标报价的偏差率计算公式:偏差率P=100%×(投标人报价-评标基准价)/评标基准价3、增减分计算办法：（1）当P=0时，投标人的投标报价得分为40分；（2）当P＜0时，偏差率每有-1%减0.5分，从40分减起，减完为止；（3）当P＞0时，偏差率每有+1%减1.0分，从40分减起，减完为止.（注;四舍五入，保留两位小数） |  |
| 施工组织设计（40分） | （1）内容完整性和编制水平:根据施工组织设计的内容完整性、科学有效性及编制水平，酌情打分。（6分） | 优秀6-5分、良好4-3分、一般2-0分 |
| （2）施工方案与技术措施:根据施工方案的合理性，对工程质量、工期和施工安全保障等技术措施的针对性酌情打分。（6分） | 优秀6-5分、良好4-3分、一般2-0分 |
| （3）质量管理体系与措施:质量管理体系与措施合理、有效，应重点对拆除工程及对原有建筑物保护提出具体、有效的质量管理措施。酌情打分（6分） | 优秀6-5分、良好4-3分、一般2-0分 |
| （4）安全管理体系与措施：根据安全管理体系与措施的合理、可靠、有效性，酌情打分。重点要制定施工区域与使用区域的安全隔离措施及成品防护及保护等方案。酌情打分（6分） | 优秀6-5分、良好4-3分、一般2-0分 |
| （5）环境保护管理体系与措施:针对本项目中降尘、降噪、垃圾清运等有具体且详尽的措施，酌情打分。（6分） | 优秀6-5分、良好4-3分、一般2-0分 |
| （6）工程进度计划与措施:根据编制情况的合理性、可靠性、有效性，酌情打分.（5分） | 优秀5-4分、良好3-2分、一般1-0分 |
| （7）资源配备计划：根据承诺投入的劳动力与施工设备数量、种类的全面、合理、有效性，酌情打分。（5分） | 优秀5-4分、良好3-2分、一般1-0分 |
| 整体设计方案（10分） | 整体设计方案、措施、内容围绕本项目维修任务书，维修设计方案合理可行、详尽并且有针对性，（10分） | 优得10-7分；好得6-3分；一般得2-0分 |
| 其他因素（10分） | （1）项目负责人业绩（2分） | 2019年至今，拟派项目经理担任过单项合同价在50万元（含）以上房屋建筑工程或维修施工或规模 1000（含）平方米以上的房屋建筑工程或维修施工的（以签订合同日期为准，仅指其本人担任过项目经理的业绩，不限定当时所注册的单位）。每有1项得2分，本项最高得2分（查验比选文件合同复印件加盖单位公章，合同不体现项目负责人或金额或规模的，需提供第三方证明材料）。 |
| （2）技术负责人（1分）. | 拟派技术负责人具备建筑工程或工民建专业中级（含）以上技术职称得1分.（查验比选文件中职称证书复印件加盖单位公章）。 |
| （3）设计负责人（1分） | 拟派设计负责人具备二级注册建筑师及以上资格得1分，（查验比选文件中资格证书复印件加盖单位公章）。 |
| （4）获奖情况（2分） | 2019年至今，获市级（含）以上安全文明标准化示范工地的得2分。（查验投标文件复印件加盖投标单位公章） |
| （5）设计业绩（1分） | 2019年至今（以签订合同日期为准），每承揽过一项建筑工程设计业绩得1分；最多得1分 |
| （5）施工业绩（3分） | 2019年至今（以签订合同日期为准），在满足初步评审要求基础上，每增加1项单项合同价在50万元（含）以上房屋新建或维修施工合同或规模 1000 平方米以上的房屋新建或维修施工合同业绩，得1.5分，本项最高得3分（查验比选文件合同复印件加盖单位公章，合同不体现项目金额的，需提供第三方证明材料，项目负责人业绩与投标人业绩不重复加分）。 |

1. **详细评审后根据得分由高到低的顺序进行排序**
2. **根据排序，得分最高的投标人作为本项目的全过程造价咨询服务机构并与我中心签订合同。**