**附件一 、投标比选办法**

**比选办法**

**一、公开所有投标人的主要信息**

**二、所有投标人进行符合性审查**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **评审内容** | **评审因素** | **评审标准** |
| 形式评审标准 | 投标人名称 | 与营业执照名称一致（查验投标文件中的复印件加盖公章）。 |
| 签字、盖章 | 文件中要求的法定代表人或其授权委托人签字字迹清晰，公章无遗漏。 |
| 投标文件规范性 | 投标文件应采用胶粘方式左侧装订，不得采用活页、夹等可随时拆换的方式装订，不得有零散页。 |
| 投标报价 | 只能有一个有效报价且不超过控制价。 |
| 资格评审标准 | 具有独立承担民事责任的能力 | 审查营业执照或事业单位法人证书或执业许可证或自然人的身份证明是否有效。（查验投标文件中复印件） |
| 财务状况 | 2019年至今财务状况良好，没有处于被接管、破产或其他关、停、并、转状态（查验投标文件中信誉承诺书证明加盖单位公章、格式自拟）。 |
| 资质要求 | 投标人需具备建设行政主管部门颁发的【电力工程施工总承包叁级】（含）以上资质或【输变电工程专业承包叁级】（含）以上资质，且同时具备有效的国家能源局颁发的“承装（修、试）电力设施许可证”五级（含）以上资质，具备有效的安全生产许可证，并在人员、设备、资金等方面具有相应的能力（查验投标文件中载有二维码资质证书复印件、安全生产许可证复印件加盖单位公章） |
| 业绩 | 近年（2019年至今，以合同签订日期为准）投标人至少完成2项且单项合同金额在100万元（含）以上的电力工程施工业绩。（核查投标文件中合同复印件）。 |
| 项目负责人 | 年龄不得超过65周岁，须具备本单位注册的[机电工程专业贰级]（含）以上建造师执业资格，同时具备有效的B类安全生产考核合格证书（核查比选文件中证书复印件）。提供2022年4月至今近六个月社保缴费证明文件，新入职人员提供入职至开标前社保缴费证明。退休人员需提供供聘用合同、退休证明。 |
| 其他人员配备 | 拟派其他项目管理人员应至少配备技术负责人1名（具备电力相关专业中级（含）以上工程师职称）、施工员、安全员、质检员/质量员、资料员、材料员、预算员/造价员各一名（安全员提供职业资格证书或岗位证书或安全员安全生产考核合格证，其余人员提供资格证书或岗位证书）。（核查投标文件中相关证书复印件及项目管理机构组成表）比选时提供2022年4月至今近六个月社保缴费证明文件，新入职人员提供入职至开标前社保缴费证明。退休人员提供聘用合同、退休证明。 |
| 信誉要求 | 1、在“信用中国”网站（http://www.creditchina.gov.cn/）中未被列入失信被执行人名单（比选文件需附网页截图）。2、 在“国家企业信用信息公示系统”（http://gsxt.saic.gov.cn/）中未被列入严重违法失信企业名单（比选文件需附网页截图）。 |
| 响应性评审标准 | 投标内容 | 符合比选公告要求及相关法律法规要求。 |
| 备注：全部满足符合性审查合格，有一项不满足符合性审查不合格。 |

**三、对所有通过符合性审核的单位进行详细评审**

|  |
| --- |
| **详细评审表** |
| **评审内容** | **评审因素** | **评审分值** |
| 分值构成 | 投标报价：20分 施工组织设计：65分 其他因素：15分  |  |
| 投标报价（20分） | 1、评标基准价=各投标人有效报价的算术平均值；2、投标报价的偏差率计算公式:偏差率P=100%×(投标人报价-评标基准价)/评标基准价3、增减分计算办法：（1）当P=0时，投标人的投标报价得分为20分；（2）当P＜0时，偏差率每有-1%减0.5分，从20分减起，减完为止；（3）当P＞0时，偏差率每有+1%减0.5分，从20分减起，减完为止.（注;四舍五入，保留两位小数） |  |
| 施工组织设计（65分） | （1）内容完整性和编制水平:根据施工组织设计的内容完整性、科学有效性及编制水平，酌情打分。（10分） | 优秀10-8分、良好7-5分、一般4-2分 |
| （2）施工方案与技术措施:根据施工方案的合理性，对工程质量、工期和施工安全保障等技术措施的针对性酌情打分。（10分） | 优秀10-8分、良好7-5分、一般4-2分 |
| （3）质量管理体系与措施:质量管理体系与措施合理、有效。酌情打分（9分） | 优秀9-7分、良好6-4分、一般3-1分 |
| （4）安全管理体系与措施：根据安全管理体系与措施的合理、可靠、有效性，有针对性提出具体有效的措施方案。酌情打分（9分） | 优秀9-7分、良好6-4分、一般3-1分 |
| （5）环境保护管理体系与措施:针对本项目中降尘、降噪、垃圾清运等有具体且详尽的措施，酌情打分。（9分） | 优秀9-7分、良好6-4分、一般3-1分 |
| （6）工程进度计划与措施:根据编制情况的合理性、可靠性、有效性，酌情打分.（9分） | 优秀9-7分、良好6-4分、一般3-1分 |
| （7）资源配备计划：根据承诺投入的劳动力与施工设备数量、种类的全面、合理、有效性，酌情打分。（9分） | 优秀9-7分、良好6-4分、一般3-1分 |
| 其他因素（15分） | （1）项目负责人业绩（5分） | 2019年至今，在满足初步评审基础上，另外担任过单项合同价在100万元（含）以上电力工程施工的项目经理（以签订合同日期为准，仅指其本人担任过项目经理的业绩，不限定当时所注册的单位）。每有1项得5分，最高得5分（查验合同复印件加盖单位公章，合同不体现项目经理或金额，提供第三方证明材料）。 |
| （2）项目负责人职称（2分）. | 拟派项目负责人具备电力相关专业中级（含）以上技术职称得2分.（查验比选文件中职称证书复印件加盖单位公章）。 |
| （3）管理体系认证（3分） | 取得质量管理体系认证 、职业健康管理体系认证、环境保护管理体系认证得3分，缺一项不得分。 |
|  | （4）投标人业绩（5分） | 2019年至今（以签订合同日期为准），在满足初步评审要求基础上，每增加1项单项合同价在100万元（含）以上电力工程施工合同业绩，得2.5分，本项最高得5分（查验比选文件合同复印件加盖单位公章，合同不体现项目金额的，需提供第三方证明材料，项目负责人业绩与投标人业绩不重复加分）。 |

1. **详细评审后根据得分由高到低的顺序进行排序**
2. **根据排序，得分最高的投标人作为本项目的全过程造价咨询服务机构并与我中心签订合同。**