**附件一 、投标比选办法**

**比选办法**

**一、公开所有投标人的主要信息**

**二、所有投标人进行资格性、符合性审查**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **评审内容** | **评审因素** | **评审标准** |
| **资格评审标准** | **营业执照要求** | 投标方具备有效的营业执照（投标文件须附营业执照复印件）。 |
| **资质要求** | 投标人须同时具备行业主管部门颁发的建设工程质量检测机构资质证书和检验检测机构资质认定证书资质。（投标文件须附相关证书复印件） |
| **信誉要求** | （1）投标人不得存在下列情形之一：  ①正处于被责令停业，投标资格被暂停或取消；  ②近年（2022年至今）内有骗取中标和严重违约及重大工程质量问题；（投标文件需附相关承诺书并加盖公章，格式详见比选文件中投标文件格式；新注册企业提供从公司注册年度至今的承诺书）。  （2）在“信用中国”网站（http://www.creditchina.gov.cn/）或“中国执行信息公开网（http://zxgk.court.gov.cn/shixin/）”中未被列入“失信被执行人名单”，（投标文件须附网页查询结果截图）。  （3）在“国家企业信用信息公示系统”（http://www.gsxt.gov.cn/）中未被列入“严重违法失信企业名单”。（投标文件需附网页查询结果截图）。 |
| **财务要求** | 近年（2022年1月1日至今）财务状况良好，没有处于财产被接管、破产或其他关、停、并、转状态（投标文件需附相关承诺并加盖公章，新注册的企业，需提供注册年度至今的承诺书，格式详见比选文件中投标文件格式）。 |
| **项目负责人** | 拟派项目负责人1名，需具备工程材料检测中级（及以上）工程师资格。 |
| **其他人员要求** | 拟派技术负责人1名，需具备工程材料检测中级（及以上）工程师资格。 |
| **社保要求** | 以上人员（项目负责人及其他人员）年龄不得超过65周岁，须提供递交比选投标文件截止之日前一年内任意一个月的以投标单位所属社保机构出具(新入职人员要求提供入职时至投标截止日期前)的社保缴费证明(并加盖缴费证明专用章)或其他能够证明参加社保的有效证明材料为准，退休人员无需提供社保缴费证明，需提供有效的与聘用单位签订的聘用劳动合同及退休证明（投标文件需附相关证明资料复印件）。 |
| **符合性评审标准** | **投标文件规范性、符合性** | 投标文件应采用胶粘方式左侧装订，不得采用活页、夹等可随时拆换的方式装订，不得有零散页；  投标文件的签署、盖章、涂改、删除、插字、公章使用等符合比选文件要求；  投标文件的格式、目录等符合比选文件要求。 |
| **投标报价** | 只能有一个有效报价且满足报价要求。 |
| **检测内容** | 内蒙古工业大学新能源学院建设项目二标段和四标段、鄂尔多斯职业学院汽车产业实训中心建设项目、鄂尔多斯生态环境职业学院新建宿舍楼项目、鄂尔多斯生态环境职业学院园林园艺专业综合实训基地建设项目的电线电缆、特殊管件、外墙保温等材料特殊参数检测。 |
| **服务周期** | 各项目开工后至完工前按照项目材料送检计划完成材料送检工作 |
| **质量标准** | 质量符合现行有效的国家标准、行业标准、地方标准，并出具相关合格的成果文件。 |
| **其他要求** | 符合比选公告其他要求及相关法律法规要求。 |
| **备注：资格性、符合性审查中有任意一项未通过的，评审结果为不合格。** | | |

1. **对所有通过符合性审核的单位进行详细评审**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 评审因素 | | 评分标准 |
| 分值构成 | | 1.服务方案50分  2.商务部分10分  3.报价得分40分 |
| **投标报价** | **投标报价**  **（40分）** | 依据内蒙古自治区发展和改革委员会文件内发改费字[2009]1741号文件(关于重新核定内蒙古建设工程质量检测建筑材料检验收费的函)，以及内蒙古自治区发展和改革委员会内发改费函[2012]608号文件（关于重新核定内蒙古自治区建设工程质量检测、建筑材料检验项目收费标准的复函），报价在此基础上最少下浮20%。在下浮20%的基础上下浮比例每增加1%，得1分，最高得40分。 |
| **技术部分** | **检测方案（10分）** | 根据方案完整性（涵盖检测流程、标准依据、数据处理等）、技术措施可行性（措施符合规范，结合工程特点，可操作性强）、风险应对措施（对检测难点、异常情况有预）、 创新性（采用新技术、新工艺且效果明确）、文档规范性（方案格式规范、逻辑清晰）综合评分。  优秀8-10分、良好4-7分、一般0-3分 |
| **检测仪器设备（10分）** | 根据设备先进性（设备为国内主流品牌，具备自动化、智能化功能）设备覆盖率（设备型号、精度是否满足检测需求、是否无关键设备缺失）、设备的校准与维护方案， 综合评分 。  优秀8-10分、良好4-7分、一般0-3分 |
| **检测进度计划与措施安排合理（10分）** | 根据进度计划合理性（计划与工程工期匹配，关键节点明确）、资源配置合理性（人员、设备、时间分配科学，无冲突）及应急保障措施（对工期延误有无替代方案，如备用设备、增派人员） 综合评分。  优秀8-10分、良好4-7分、一般0-3分 |
| **检测工作计划（10分）** | 根据检测工作计划是否全面合理，是否满足项目规模检测计划要求以及数据管理方案（数据记录、存储、报告流程规范性）综合评分。  优秀8-10分、良好4-7分、一般0-3分 |
| **服务承诺（5分）** | 根据服务承诺（响应时间、售后承诺）是否可行综合评分。  合理5-4分、良好3-2分、一般1-0分 |
| **组织机构（5分）** | 根据组织机构（人员架构清晰、职责分工明确）的合理性，健全性综合评分。  合理、健全5-4分、良好3-2分、一般1-0分 |
| **商务部分** | **类似项目业绩**  **（6分）** | 2022年1月1日至今，每提供一项类似材料质量检测的业绩，得2分，最高得6分。（投标文件需附相关合同资料复印件）。 |
| **拟派项目检测人员 （4分）** | 投标人根据项目情况自行配备相关专业检测人员，每配备一名相关专业检测人员的，得2分，最高得4分。增配检测人员须提供相关检测人员证书复印件。注：上述所配人员年龄不得超过65周岁，需提供递交比选投标文件截止之日前一年内任意一个月的以投标单位所属社保机构出具(新入职人员要求提供入职时至投标截止日期前)的社保缴费证明(并加盖缴费证明专用章)或其他能够证明参加社保的有效证明材料为准，退休人员无需提供社保缴费证明，须提供有效的与聘用单位签订的聘用劳动合同及退休证明。（投标文件需附相关证书及社保证明资料复印件）。 |

1. **详细评审后根据得分由高到低的顺序进行排序**
2. **根据排序，得分最高的比选投标人作为本项目比选中标人并与比选招标人签订合同。**