**附件一 、投标比选办法**

**比选办法**

**一、公开所有投标人的主要信息**

**二、所有投标人进行资格性、符合性审查**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **评审内容** | **评审因素** | **评审标准** |
| **资格评审标准** | **营业执照要求** | 投标方具备有效的营业执照（投标文件需附营业执照复印件）。 |
| **资质要求** | 投标人须具备建设行政主管部门颁发的【房屋建筑工程专业监理】乙级（含）以上资质或【工程监理综合资质】或【建筑工程专业监理】乙级（含）以上资质，并在人员、设备、资金等方面具有相应的能力（投标文件须附资质证书复印件）。 |
| **信誉要求** | （1）投标人不得存在下列情形之一： ①正处于被责令停业，投标资格被暂停或取消；②近年（2022年1月1日至今）内有骗取中标和严重违约及重大工程质量问题；（投标文件需附相关承诺书并加盖公章，格式详见比选文件中投标文件格式；新注册企业提供从公司注册年度至今的承诺书）。（2）在“信用中国”网站（http://www.creditchina.gov.cn/）或“中国执行信息公开网（http://zxgk.court.gov.cn/shixin/）”中未被列入“失信被执行人名单”，（投标文件须附网页查询结果截图）。 （3）在“国家企业信用信息公示系统”（http://www.gsxt.gov.cn/）中未被列入“严重违法失信企业名单”。（投标文件需附网页查询结果截图）。 |
| **财务要求** | 近年（2022年1月1日至今）财务状况良好，没有处于财产被接管、破产或其他关、停、并、转状态（投标文件需附相关承诺并加盖公章，新注册的企业，需提供注册年度至今的承诺书，格式详见比选文件中投标文件格式）。 |
| **项目负责人 （总监理工程）** | 拟派项目总监理工程须具备房屋建筑工程专业国家注册监理工程师资格，必须在本公司注册，且在有效期内（投标文件须附资格证和注册证书复印件） |
| **其他人员要求** | （1）专业监理工程师配备：至少需配备 3名专业监理工程师（房屋建筑工程专业监理工程师1名，给排水工程专业或暖通工程专业监理工程师1名，电气工程专业监理工程师1名）；（2）专职安全监理人员配备：需配备1名专职安全监理人员；（3）上述人员必须为本公司人员且证明资料在有效期内，并在投标文件中附以下资料：①专业以资格证书或岗位证书为准，如上述证件未注明专业的则需要同时提供相关专业的职称证书，专职安全监理人员须提供监理资格证书或岗位证书（不限专业）。专业监理工程师可由房屋建筑工程专业国家级注册监理工程师担任；②除内蒙古自治区，以外的自治区级或省级监理工程师必须保证本地区监理工程师可跨省执业，并提供有效的证明材料，如发证机构文件或网站截图等。 |
| **社保要求** | 以上所有配备人员（项目负责人及其他人员）年龄不得超过65周岁，须提供递交比选投标文件截止之日前一年内任意一个月的以投标单位所属社保机构出具(新入职人员要求提供入职时至投标截止日期前)的社保缴费证明(并加盖缴费证明专用章)或其他能够证明参加社保的有效证明材料为准，退休人员无需提供社保缴费证明，须提供有效的与聘用单位签订的聘用劳动合同及退休证明（投标文件需附相关证明资料复印件）。 |
| **业绩要求** | 2023年1月1日至今，至少提供2项单项合同价为20万元（含）以上的建筑工程监理业绩（投标文件需附合同复印件）。  |
| **符合性评审标准** | **投标文件规范性、符合性** | 投标文件应采用胶粘方式左侧装订，不得采用活页、夹等可随时拆换的方式装订，不得有零散页；投标文件的签署、盖章、涂改、删除、插字、公章使用等符合比选文件要求；投标文件的格式、目录等符合比选文件要求。 |
| **投标报价** | 只有一个有效报价且不高于最高投标限价，分项报价且不高于分项最高投标限价。 |
| **服务范围及内容** | **服务范围**包括鄂尔多斯市政府集中办公区消防等维修工程、鄂尔多斯市公安局2025年办公场所维修工程、鄂尔多斯市疾病预防控制中心2025年卫生健康大厦部分功能设施维修工程、鄂尔多斯市林业和草原局2025年办公大楼维修工程、鄂尔多斯市公安局交通管理支队2025年市车管所考场消防设施等维修工程、鄂尔多斯市民兵训练基地2025年维修工程六个项目的所有维修内容。**服务内容**为上述所有项目维修全过程中的全部监理内容，包括服务项目的施工及保修阶段的质量、进度、安全监督管理、工程变更及工程进度款的审核、农民工工资支付发放审核、竣工验收资料备案及归档的审核、质保期内参与回访、合同及信息等方面的协调管理、文明施工等工作。 |
| **监理服务期** | 监理合同签订之日起至工程项目缺陷责任期满止。 |
| **服务要求** | 依据监理职责做好三控三管一协调，熟悉所监理项目的合同条款、规范、设计图纸，按设计图纸及有关标准对施工工艺及工序进行检查和记录，对工程关键部位、关键工序进行旁站监督，保证现场施工安全，做好监理日志和有关的监理记录，组织监理例会做好甲乙方之间涉及施工合同的联系活动。 |
| **其他要求** | 符合比选公告其他要求及相关法律法规要求。 |
| **备注：资格性、符合性审查中有任意一项未通过的，评审结果为不合格。** |

**三、对所有通过符合性审核的单位进行详细评审**

|  |  |
| --- | --- |
| **评审因素** | **评分标准** |
| **分值构成** | **1.服务方案60分****2.商务部分10分****3.报价得分30分** |
| **监理大纲（60分）** | **质量控制措施（12.0分）** | 根据质量控制措施（如质量目标与标准、质量控制流程、关键节点把控、质量验收计划等）是否得力，全面、有针对性综合评分。控制措施得力、全面、有针对性的，得10-12分；控制措施比较得力、比较全面、比较有针对性的，得6-9分；控制措施不太得力、不太全面、针对性不强的，得1-5分；控制措施差或无得的0分。 |
| **进度控制措施（10.0分）** | 根据进度控制措施（如进度计划、动态调整机制、风险应对方案等）是否合理有效、全面、有针对性综合评分。控制措施合理有效、全面、有针对性的，得8-10分；控制措施比较合理有效、比较全面、比较有针对性的，得4-7分；控制措施不太合理有效、不太全面、针对性不强的，得1-3分；控制措施差或无的，得0分。 |
| **造价控制措施（10.0分）** | 根据造价控制措施（如成本监控方法，变更签证管理预算审核机制等）是否得力、全面、有针对性综合评分。控制措施得力、全面、有针对性的，得8-10分；控制措施比较得力、比较全面、比较有针对性的，得4-7分；控制措施不太得力、不太全面、针对性不强的，得1-3分；控制措施差或无的，得0分。 |
| **环境保护控制措施 （6.0分）** | 根据环境保护控制措施（如降尘、降噪、垃圾清运等）是否得力、全面、有针对性综合评分，控制措施得力、全面、有针对性的，得5-6分；控制措施比较得力、比较全面、比较有针对性的，得3-4分；控制措施不太得力、不太全面、针对性不强的，得1-2分；控制措施差或无的，得0分。 |
| **安全生产管理措施 （8.0分）** | 根据安全管理措施（结合现场实际情况编制安全风险清单、应急预案、安全培训等）是否得力，全面、有针对性综合评分。控制措施得力、全面、有针对性的，得6-8分；控制措施比较得力、比较全面、比较有针对性的，得3-5分；控制措施不太得力、不太全面、针对性不强的，得1-2分；控制措施差或无的，得0分。 |
| **文明施工管理措施 （4.0分）** | 根据文明施工管理措施（如现场管理规范、扰民防控、卫生与环境维护等）是否根据项目特点编制。措施合理、全面、有针对性的，得3-4分；措施比较合理、全面，相对有针对性的，得1-2分；措施差或无的，得0分。 |
| **合同、信息管理（6.0分）** | 根据合同、信息管理内容（如合同履约监管、档案管理流程、信息化工具应用等）是否明确、管理措施是否得当综合评分。内容明确，措施合理的，得5-6分；内容比较明确，措施相对合理的，得3-4分；内容不太明确，措施不太合理的，得1-2分；差或无相关内容的，不得分。 |
| **组织协调内容及措施 （4.0分）** | 根据组织协调内容（如沟通机制、多方协作方案、争议处理预案等）及措施是否明确、全面、有效综合评分。内容及措施明确、全面、有效的，得3-4分；内容及措施一般的，得1-2分；差或无相关内容的，得0分。 |
| **商 务****部 分（10分）** | **总监理工程师任职资格（2.0分）** | 具有副高级(含)以上技术职称的，得2.0分（投标文件需附职称证书扫描件）。 |
| **专业监理工程师任职资格****（4.0分）** | 拟派专业监理工程师中每有1个副高级(含)以上技术职称的，得2.0分，每有一个中级技术职称的，得1.0分，本项最高得4.0分。（投标文件需附职称证复印件） |
| **人员配备（2.0分）** | 满足初步评审的基础上，每多配备一名房屋建筑或建筑工程相关专业监理工程师的，得1.0分，最高得2.0分。注：①所配专业监理工程师可由房屋建筑工程专业国家级注册监理工程师担任。②上述所配人员年龄不得超过65周岁，须提供递交比选投标文件截止之日前一年内任意一个月的以投标单位所属社保机构出具(新入职人员要求提供入职时至投标截止日期前)的社保缴费证明(并加盖缴费证明专用章)或其他能够证明参加社保的有效证明材料为准，退休人员无需提供社保缴费证明，须提供有效的与聘用单位签订的聘用劳动合同及退休证明（投标文件需附相关证明资料复印件）。 |
| **总监理工程师业绩（2.0分）** | 总监理工程师近年（2023年1月1日至今，以合同签订时间为准），每担任过1项建筑工程项目总监理工程师的，得1.0分，最高得2.0分。（投标文件需附合同扫描件，合同中不体现项目总监理工程师的须提供相关证明资料，否则按无效业绩处理）。 |
| **投 标****报 价（30分）** | **投标报价得分30分** | 价格项评审因素得分＝（评标基准价/投标报价）×100×价格项评审因素所占的权重（30%） （注：满足比选文件要求且投标价格最低的投标报价为评标基准价。） |

1. **详细评审后根据得分由高到低的顺序进行排序**
2. **根据排序，得分最高的比选投标人作为本项目比选中标人并与比选招标人签订合同。**