**附件一 、投标比选办法**

**比选办法**

**一、公开所有投标人的主要信息**

**二、所有投标人进行资格性、符合性审查**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **评审内容** | **评审因素** | **评审标准** |
| **资格评审标准** | **营业执照要求** | 投标方具备有效的营业执照（投标文件需附营业执照复印件）。 |
| **资质要求** | 投标人须具备建设行政主管部门颁发的工程勘察综合类甲级资质或工程勘察专业类（岩土工程（勘察））乙级资质（含）以上（投标文件须附资质证书复印件） |
| **信誉要求** | （1）投标人不得存在下列情形之一： ①正处于被责令停业，投标资格被暂停或取消；②近年（2022年1月1日至今）内有骗取中标和严重违约及重大工程质量问题；（投标文件需附相关承诺书并加盖公章，格式详见比选文件中投标文件格式；新注册企业提供从公司注册年度至今的承诺书）。（2）在“信用中国”网站（http://www.creditchina.gov.cn/）或“中国执行信息公开网（http://zxgk.court.gov.cn/shixin/）”中未被列入“失信被执行人名单”，（投标文件须附网页查询结果截图）。 （3）在“国家企业信用信息公示系统”（http://www.gsxt.gov.cn/）中未被列入“严重违法失信企业名单”。（投标文件需附网页查询结果截图）。 |
| **财务要求** | 近年（2022年1月1日至今）财务状况良好，没有处于财产被接管、破产或其他关、停、并、转状态（投标文件需附相关承诺并加盖公章，新注册的企业，需提供注册年度至今的承诺书，格式详见比选文件中投标文件格式）。 |
| **项目负责人** | 拟派项目负责人须具备注册岩土工程师职业资格，必须在本公司注册，且在有效期内（投标文件须附资格证和注册证书复印件） |
| **其他人员要求** | // |
| **社保要求** | 以上所有配备人员（项目负责人及其他人员）年龄不得超过65周岁，须提供递交比选投标文件截止之日前一年内任意一个月的以投标单位所属社保机构出具(新入职人员要求提供入职时至投标截止日期前)的社保缴费证明(并加盖缴费证明专用章)或其他能够证明参加社保的有效证明材料为准，退休人员无需提供社保缴费证明，须提供有效的与聘用单位签订的聘用劳动合同及退休证明（投标文件需附相关证明资料复印件）。 |
| **业绩要求** | 2022年1月1日至今，至少提供3项类似业绩（以合同签订时间为准，投标文件需附合同复印件）。  |
| **符合性评审标准** | **投标文件规范性、符合性** | 投标文件应采用胶粘方式左侧装订，不得采用活页、夹等可随时拆换的方式装订，不得有零散页；投标文件的签署、盖章、涂改、删除、插字、公章使用等符合比选文件要求；投标文件的格式、目录等符合比选文件要求。 |
| **投标报价** | 只有一个有效报价且不高于最高投标限价。 |
| **服务内容** | **服务内容**为详细阶段岩土工程勘察：勘探孔约332个，技术孔为166个，鉴别孔为166个，其中取样孔为 111个，原位测试孔为55个;取I级试样为200组，I级试样为200组，岩石试样为100组，腐蚀性土样为2组;水蚀性土样约2组;进行标贯测试为150次，波速测试为7个孔，预计总进尺为5735m。 |
| **服务周期** | 合同签订后15个工作日内出具勘察成果。 |
| **服务要求** | 质量标准应符合行业规程标准、达到国家现行规范及相关法律法规的要求，满足比选人使用要求的成果。 |
| **其他要求** | 符合比选公告其他要求及相关法律法规要求。 |
| **备注：资格性、符合性审查中有任意一项未通过的，评审结果为不合格。** |

**三、对所有通过符合性审核的单位进行详细评审**

|  |  |
| --- | --- |
| **评审因素** | **评分标准** |
| **分值构成** | **1.服务方案60分****2.商务部分10分****3.报价得分30分** |
| **技术部分（60分）** | **服务方案的编制** **(15分)**  | 对本项目认识非常全面，编制进度和勘察报告思路清晰，契合实际，重点突出，成果体系完善针对性强的得10-15分； 对本项目认识较为全面；编制进度和勘察报告思路较为清晰；较为契合实际，重点较为突出，成果体系较完善的得5-9分；对本项目认识一般，编制进度和勘察报告思路清晰度一般，契合实际一般，重点突出一般，成果体系完善一般得0-4分。  |
| **工程项目的重点难点和解决方案（15分）** | 根据各方对本工程项目的重点，难点分析、解决方案针对性强的，得10-15分，项目设计咨询方面的重点、难点分析比较全面、比较准确的5-9分，设计咨询方面的重点、难点分析不太全面、解决措施方案针对性不强的得0-4分。 |
| **质量保证及控制措施** **(10分)** | 质控目标明确、措施具体可行，得7-10分； 质控目标较为明确、措施较为可行，得4-6分； 质控目标不明确、措施不可行，得1-3分； |
| **进度保证及控制措施** **(10分)**  | 1、进度计划科学、服务期控制点设置合理的得7-10分； 2、进度计划科学、服务期控制点设置较为可行的得4-6分； 3、进度计划科学、服务期控制点设置基本满足要求的得 1-3分； |
| **售后服务保证措施及承诺 (10分)** | 售后服务的时间为从交初稿至本次招标范围验收合格为止的人员安排，服务点情况、报批及汇报情况的安排，包括补充修改完善成果文件在内的时间响应情况和保证措施，以及相应的承诺进行打分。 1、后续服务和保证措施合理、完善、详尽得7-10分； 2、后续服务和保证措施基本 合理、完善、详尽得4-6分； 3、后续服务和保证措施合理性和可行性较差 得0-3分。 |
| **商 务****部 分（10分）** | **项目负责人（3分）** | 拟派本工程项目负责人具有相关专业副高级（含）以上职称，得3分；相关专业中级职称，得2分；未提供不得分（以职称证为准，投标文件须附职称证复印件）。 |
| **人员配备（3分）** | 拟派项目组成员每多配备一名具有中级（含）以上职称的人员，得1.0分，最高得3.0分（以职称证为准，投标文件须附职称证复印件）注：上述所配人员年龄不得超过65周岁，须提供递交比选投标文件截止之日前一年内任意一个月的以投标单位所属社保机构出具(新入职人员要求提供入职时至投标截止日期前)的社保缴费证明(并加盖缴费证明专用章)或其他能够证明参加社保的有效证明材料为准，退休人员无需提供社保缴费证明，须提供有效的与聘用单位签订的聘用劳动合同及退休证明（投标文件需附相关证明资料复印件）。 |
| **项目负责人业绩（4分）** | 项目负责人近年（2022年1月1日至今，以合同签订时间为准），每担任过一项类似项目业绩得2分，最高得4分（投标文件须附合同复印件） |
| **投 标****报 价（30分）** | **投标报价得分30分** | 价格项评审因素得分＝（评标基准价/投标报价）×100×价格项评审因素所占的权重（30%） （注：满足比选文件要求且投标价格最低的投标报价为评标基准价。） |

1. **详细评审后根据得分由高到低的顺序进行排序**
2. **根据排序，得分最高的比选投标人作为本项目比选中标人并与比选招标人签订合同。**